



ESTÂNCIA ECOLÓGICA SESC PANTANAL – EESP
DESCRIPTIVO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

PROCESSO SELETIVO Nº 04/2018

O Serviço Social do Comércio – Sesc / Estância Ecológica Sesc Pantanal, órgão da Administração Nacional do Sesc, Instituição de Direito Privado, sem fins lucrativos, torna público que, nos termos da Resolução Sesc nº 1296/2015, está aberto processo seletivo para contratação de empregado regidos pelas leis trabalhistas (CLT), conforme descrito na Tabela I.

TABELA I	
Cargo	ANALISTA III – ENGENHEIRO FLORESTAL
Número de Vagas	01
Escolaridade	Ensino Superior Completo em Engenharia Florestal
Local de Trabalho	Sesc Serra Azul – Rosário Oeste/MT
Carga Horária	44 horas semanais
Salário Mensal	R\$ 7.371,00

- ❖ A empresa oferece como benefícios: assistência médica (opção do empregado, com sua participação financeira); transporte conforme estabelecido em lei ou normas internas; refeição subsidiada; auxílio babá/creche; seguro de vida; plano de previdência complementar privada (BrasilPrev), com participação financeira paritária do empregado e do empregador; bolsa de estudos e programa de aperfeiçoamento profissional, conforme normas da Entidade.
- ❖ A descrição e requisitos do cargo encontram-se no Anexo I.

1. DO PROCESSO SELETIVO

1.1 – As etapas do processo seletivo serão realizadas nos locais informados, com divulgação prévia da relação dos convocados com antecedência de 2 (dois) dias, conforme estabelecido no item 4.14 deste descritivo.

1.2 – Poderão participar do presente Processo Seletivo os empregados da Estância Ecológica Sesc Pantanal, desde que preencham os requisitos básicos do cargo discriminados no Anexo I.

2. DOS PROCEDIMENTOS E ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

2.1 – Para conclusão deste processo seletivo serão aplicadas as etapas eliminatórias e classificatórias abaixo:

1ª ETAPA - Fase Eliminatória	
As inscrições deverão ser realizadas, exclusivamente, no endereço eletrônico do Sesc Pantanal: www.sescpantanal.com.br , menu Trabalhe Conosco.	De 21.mar.2018 a 01.abr.2018
Serão considerados para triagem e análise dos currículos: nível de escolaridade, experiência profissional e demais pré-requisitos da vaga, mencionados no Anexo I deste descritivo.	
Divulgação dos aprovados na análise e triagem curricular.	04.abr.2018

2.2 – Somente os candidatos que preencherem os requisitos básicos do cargo informados no Anexo I, serão classificados para a 2ª etapa.

2.2.1– No preenchimento do currículo o candidato assume a responsabilidade pela veracidade e exatidão dos dados profissionais e dados pessoais (sobretudo e-mail, telefone e endereço) informados;

2.2.2 – Todas as informações relativas aos pré-requisitos da vaga, mencionados no Anexo I deste descritivo, devem estar descritas de forma explícita no currículo;

2.2.3 – Os currículos com informações incompletas ou confusas não serão validados para este processo seletivo;

2.2.4 – A análise entre a compatibilidade do currículo e o perfil da vaga obedecerá a critérios próprios da Estância Ecológica Sesc Pantanal, conforme parâmetros prévios internamente estabelecidos.

2ª ETAPA - Fase Eliminatória e Classificatória	
Avaliação de conhecimentos específicos conforme conteúdo programático.	DATA A SER DEFINIDA
Divulgação dos aprovados na avaliação de conhecimentos específicos.	DATA A SER DEFINIDA

2.3 – Os candidatos que tiverem seu nome divulgado no site www.sescpantanal.com.br, no menu Trabalhe Conosco, e nos locais informados conforme item 4.14 deste descritivo, deverão chegar ao local da prova com no mínimo 30 (trinta) minutos de antecedência, munidos de documento de identidade com foto e caneta esferográfica azul ou preta, para a realização da prova. Não será permitida a entrada caso algum candidato já tenha deixado o local da prova.

2.4 – Na hipótese da prova ser realizada e entregue a lápis, a avaliação não será corrigida, sendo atribuída nota 0 (zero) ao candidato.

2.5 – Por política da Instituição, o candidato não poderá levar o Caderno de Questões e rascunhos.

2.6 – A prova escrita conterà questões objetivas e/ou dissertativas, conforme conteúdo programático (Anexo II).

2.7 – A(s) questão(ões) objetiva(s) que contiver(em) mais de uma marcação será(ão) desconsiderada(s), não sendo atribuída(s) pontuação(ões), assim como quaisquer outras rasuras que comprometam a correção, quanto ao entendimento da resposta do candidato.

2.8 – Será excluído do processo seletivo o candidato que, durante a prova, efetuar consultas em livros, aparelhos eletrônicos, inclusive celulares, Apple Watch e semelhantes, apostilas, entre outros recursos, salvo com autorização expressa mencionada na referida divulgação.

2.9 – Na hipótese do comparecimento de um número inferior a 10 (dez) candidatos para a realização da avaliação escrita, a aplicação da prova poderá ser suspensa, sendo o reagendamento divulgado conforme item 4.14.

2.10 – Somente os candidatos que obtiverem média igual ou superior a 7 (sete) na avaliação escrita serão classificados para a 3ª etapa, ressalvado o disposto no item 3.3.

3ª ETAPA - Fase Classificatória	
Entrevista Técnica/Comportamental.	DATA A SER DEFINIDA

2.11 – Objetiva-se com essa etapa, possibilitar um maior conhecimento do candidato, com levantamento de informações que permitam a avaliação da adequação das competências técnicas e comportamentais exigidas para o cargo.

2.12 – A avaliação terá como foco principal a exploração do conhecimento sobre a área para qual se candidata, e será analisada por uma banca composta por profissionais do RH e da área requisitante.

2.13 – No ato da Entrevista Técnica/Comportamental os candidatos deverão apresentar original e cópia dos seguintes documentos: comprovante de escolaridade (serão considerados declaração de conclusão homologada ou diploma); documento de identidade com foto; carteira, contrato ou declaração de trabalho, comprovando experiência profissional exigida, conforme os requisitos básicos, constantes no Anexo I. O candidato deverá preencher, assinar e entregar a declaração

contida no Anexo III. A não apresentação destes documentos e o não preenchimento pelo candidato das condições de participação definidas neste descritivo serão causas de eliminação.

2.13.1 – Caso o candidato possua antecedentes criminais, a Entidade se reserva no direito de excluí-lo do processo seletivo ao tomar conhecimento deste.

3. DA CLASSIFICAÇÃO E RESULTADO FINAL

3.1 – Serão convocados para as demais etapas seletivas (classificatórias), os candidatos que obtiverem média igual ou superior a 7 (sete) em cada etapa, a ser informado no site www.sescpantanal.com.br, no menu Trabalhe Conosco, e nos locais informados no item 4.14 deste descritivo, onde constará a relação nominal, com as respectivas notas de provas.

3.2 – Os candidatos aprovados no processo e classificados com média final igual ou superior a 7 (sete) poderão ser convocados para admissão no prazo de 1 (um) ano, podendo ser prorrogado, a critério da Estância Ecológica Sesc Pantanal, no máximo por igual período, contados a partir da data informada no comunicado do Resultado Final.

3.3 – Na hipótese excepcional de haver um número de candidatos igual ou inferior a 05 (cinco) aprovados, por vaga, em qualquer etapa, poderá ser procedida a redução da nota mínima de 7 (sete) para 6 (seis), a fim de ampliar a concorrência.

3.4 – Para fim de ranking (posicionamento) de classificação, a média final de cada candidato será obtida a partir de todas as notas das avaliações realizadas, não poderá ser inferior a 7 (sete), podendo esse índice ser alterado mediante a hipótese do item 3.3.

3.5 – Em caso de eventual anulação de questão(ões), o(s) ponto(s) correspondente(s) à(s) mesma(s) será(ão) atribuído(s) a todos os candidatos.

3.6 – Após todas as etapas concluídas, caso haja dois ou mais candidatos com a mesma nota final, serão observadas, em ordem crescente, os seguintes critérios para desempate:

3.6.1 – Maior nota da avaliação de conhecimentos específicos;

3.6.2 – Maior experiência anotada em CTPS, contrato ou declaração equivalente apresentada na etapa de avaliação técnica comportamental;

3.6.3 – Maior idade.

4. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

4.1 – Serão eliminados, deste processo seletivo, independente da fase em que se encontrem os candidatos que:

4.1.1 – Não apresentarem idade mínima de 18 anos completos no ato da inscrição;

4.1.2 – Não preencherem os requisitos do cargo;

4.1.3 – Prestar qualquer declaração falsa, incompleta ou inexata ou, ainda, que não satisfaça a todas as condições estabelecidas neste documento, mesmo que o fato seja constatado posteriormente;

4.1.4 – Faltar a qualquer fase ou etapa do processo seletivo;

4.1.5 – Não cumprir todos os procedimentos estabelecidos neste descritivo de recrutamento e seleção.

4.2 – Se ex-funcionários do Sesc ou Senac, poderá ser readmitido após habilitação no processo seletivo, desde que apresente as seguintes condições quanto ao motivo de desligamento:

4.2.1 – Pedido de demissão;

4.2.2 – Demissão sem justa causa por motivo de redução do quadro de pessoal, extinção de cargos ou setores;

4.2.3 – Não ter sido demitido por justa causa nos termos do art. 482 da CLT;

4.2.4 – Término de contrato de trabalho por prazo determinado, com exceção ao contrato de experiência rescindido pela Entidade por inadequação apurada em procedimento de avaliação de período experimental;

4.2.5 – Não ter aderido a programas de incentivo a demissões na Administração Nacional do Sesc ou ter recebido benefício de plano de previdência complementar privada (BrasilPrev) das Entidades.

4.3 – Caso não atendam as condições do subitem 4.2, assim que seja apurada essa situação, o candidato será eliminado do processo seletivo.

4.4 – Nos termos do art. 44 do Regulamento do Sesc, aprovado pelo Decreto 61.836/67, não poderão ser admitidos no Sesc parentes até o 3º grau civil (afim ou consanguíneo) do Presidente, ou dos membros, efetivos e suplentes, do Conselho Nacional e do Conselho Fiscal ou dos Conselhos Regionais do Sesc ou do Senac, bem como de dirigentes de entidades sindicais ou civis do comércio, patronais ou de empregados. A proibição é extensiva, nas mesmas condições, aos parentes de empregados dos órgãos do Sesc ou do Senac.

4.4.1 – O candidato que tenha relações de parentesco nas condições especificadas no item 4.4 poderá participar do presente processo seletivo, porém, ficará prejudicada a sua admissão caso o vínculo parental ainda persista no momento de seu ingresso nos quadros do Sesc;

4.4.2 – Enquadram-se no conceito de parente de até o 3º grau civil (afim ou consanguíneo) do empregado, do Presidente, dos membros efetivos e suplentes do Conselho Nacional, Conselho Fiscal, Conselhos Regionais do Sesc e do Senac, de dirigentes de entidades sindicais ou civis do comércio, patronais ou de empregados, de empregados dos órgãos do Sesc ou do Senac:

- Cônjuge ou companheiro com declaração ou não de união estável, pais, filhos, sogros, genro e nora, madrasta e padrasto, enteado e enteada;
- Irmãos, avós, netos e cunhados;
- Avós e netos do cônjuge ou companheiro com declaração ou não de união estável;
- Bisavós, bisnetos, tios e sobrinhos;
- Bisavós, bisnetos, tios e sobrinhos do cônjuge ou companheiro com declaração ou não de união estável.

4.5 – O candidato que ocupar cargo, emprego ou função pública deverá apresentar, para fins de admissão na Estância Ecológica Sesc Pantanal, autorização prévia do titular do respectivo ministério ou autoridade correspondente (art. 41, § 2º do Regulamento do Sesc, aprovado pelo Decreto 61.836/67).

4.5.1 – Na hipótese prevista no subitem 4.5, o candidato deverá, ainda, demonstrar a compatibilidade entre carga horária de trabalho a ser assumida na Estância Ecológica Sesc Pantanal e a do seu cargo, emprego ou função pública.

4.6 – Todos os candidatos no ato da convocação para a admissão devem possuir em sua integralidade a documentação comprobatória dos pré-requisitos exigidos para o cargo, sob pena de eliminação no processo seletivo, nos termos dos itens 4.1.2, 4.1.3 e 4.1.5.

4.7 – A Estância Ecológica Sesc Pantanal não se responsabilizará pelo não cadastramento dos currículos no período de inscrição estipulado, por motivos de ordem técnica dos computadores, congestionamento das linhas de comunicação, bem como outros fatores que impossibilitem a transferência de dados.

4.8 – A Estância Ecológica Sesc Pantanal se reserva o direito de realizar diligências que julgar necessárias para verificar a veracidade dos documentos e das informações prestadas pelos candidatos.

4.9 – Obedecendo a ordem de classificação, o candidato aprovado será convocado para assumir a vaga, devendo se apresentar no prazo de até 3 (três) dias úteis na Seção de Seleção e Desenvolvimento, situada na Av. Filinto Muller, 218, Jd. Aeroporto, Várzea Grande/MT, CEP: 78.110-300. Expirado esse prazo, o candidato ausente na convocação será considerado eliminado, e a Estância Ecológica Sesc Pantanal se reserva no direito de convocar o próximo classificado ou iniciar novo processo seletivo.

4.10 – Serão eliminados do processo seletivo os candidatos convocados que não apresentarem, no prazo de 3 (três) dias úteis, a documentação exigida para fins admissionais.

4.11 – O contrato será regido pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, inclusive no que se refere ao prazo de experiência, bem como, pelas disposições regimentais e normas internas da Entidade.

4.12 – A admissão estará condicionada a realização e a aptidão no exame médico admissional, em conformidade com o estabelecido no Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO, em atendimento ao art.168 da CLT e, também da apresentação da documentação exigida no ato da admissão.

4.13 – A aprovação do candidato no processo seletivo não gera compromisso de contratação por parte da Estância Ecológica Sesc Pantanal.

4.14 – É de inteira responsabilidade dos candidatos se manterem informados acerca do processo seletivo, bem como das datas, horários e locais das etapas seletivas, assim como das notas, resultados e convocações, nos endereços abaixo:

Murais da Base Administrativa Av. Filinto Muller, 218 – Bairro: Jardim Aeroporto – Várzea Grande/MT.
Murais do Centro de Atividades de Poconé Rua Generoso Ponce, s/nº, Centro, Poconé/MT.
Murais do Hotel Sesc Porto Cercado Rodovia Poconé – Porto Cercado MT 370 km 43 Poconé/MT.
Em nosso site: www.sescpantanal.com.br , menu Trabalhe Conosco.

4.15 – A Estância Ecológica Sesc Pantanal se reserva no direito de proceder alterações neste processo seletivo, podendo fazer inclusões ou exclusões no que tange às etapas eliminatórias e/ou classificatórias, mantida a concorrência/igualdade do procedimento. Para tanto, divulgará a(s) alteração(ões) com antecedência no site www.sescpantanal.com.br, no menu Trabalhe Conosco, e nos locais informados no item 4.14 deste descritivo.

4.16 – É de total responsabilidade do candidato, o custeio de despesas com deslocamento, acomodação e alimentação, na ocasião de sua participação nas diversas etapas do processo seletivo.

4.17 – A Estância Ecológica Sesc Pantanal poderá cancelar o presente processo seletivo, em qualquer fase que se encontre, por decisão motivada e justificada.

4.18 – A participação do candidato no processo seletivo implicará no seu pleno conhecimento e aceitação das normas e condições estabelecidas neste Descritivo de Recrutamento e Seleção, das quais não poderá alegar desconhecimento, sendo, igualmente, de sua responsabilidade o acompanhamento, conforme item 4.14, onde todas as informações acerca do presente processo seletivo serão devidamente divulgadas.

4.19 – Qualquer pedido de esclarecimento em relação a eventuais dúvidas de interpretação deste documento ou sobre o resultado da prova, de caráter eliminatório, deverá ser encaminhado por escrito para a Seção de Seleção e Desenvolvimento, informando o número do Processo Seletivo que está participando, no horário comercial (segunda a sexta-feira das 8h às 18h) através do e-mail processoseletivo@sescpantanal.com.br. É de responsabilidade do candidato o envio de dúvida(s) para o meio correto, acima divulgado.

4.19.1 – O prazo para solicitação de esclarecimento de dúvidas deste descritivo será de até 5 (cinco) dias úteis após a data de sua divulgação;

4.19.2 – Após a divulgação do resultado de prova, de caráter eliminatório, o prazo para solicitação de vista será de até 2 (dois) dias úteis após a divulgação do resultado da prova;

4.19.3 – Não sendo feito nesse prazo, pressupõe-se que os elementos fornecidos são claros e precisos para permitir a plena participação no Processo Seletivo, não cabendo manifestações futuras;

4.19.4 – Declarado o interesse do candidato em realizar vista de prova, a Seção de Seleção e Desenvolvimento – SESED realizará contato para agendamento de data;

4.19.5 – Caso o candidato não compareça nesta Instituição na data agendada conforme subitem 4.19.4, será dado prosseguimento ao processo seletivo;

4.19.6 – O candidato será informado por telegrama e/ou e-mail acerca da resposta sobre o esclarecimento de dúvida, que estará disponível durante a validade do processo seletivo em questão.

4.20 – Caberá ao Sesc a divulgação do resultado conclusivo, contendo a relação nominal, ordem de classificação, média final e validade do processo seletivo, no site www.sescpantanal.com.br, no endereço eletrônico: <http://www.sescpantanal.com.br/oportunidades-de-trabalho.aspx>, e nos locais informados no item 4.14 deste descritivo.

4.21 – A Direção do Sesc interpretará e dará solução aos casos omissos relativos a este processo seletivo.

4.22 – Faz parte integrante deste descritivo de recrutamento e seleção os seguintes documentos:


4.22.1 – Anexo I – Descrição do Cargo e Requisitos Básicos de Participação;

4.22.2 – Anexo II – Avaliação Conhecimentos Específicos – Conteúdo Programático e Bibliografia Sugerida;

4.22.3 – Anexo III – Declaração.

Várzea Grande, 21 de março de 2018.

ANEXO I

 Departamento Nacional SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO Estância Ecológica Sesc Pantanal	DESCRIÇÃO DO CARGO E REQUISITOS BÁSICOS DE PARTICIPAÇÃO
Cargo ANALISTA III – ENGENHEIRO FLORESTAL	Lotação SESC SERRA AZUL – ROSÁRIO OESTE/MT
ATRIBUIÇÕES	<p>DESCRIÇÃO DETALHADA (Especificar, detalhadamente, as atribuições pertinentes à função.)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organizar, coordenar e/ou executar ações e projetos, podendo liderar as equipes envolvidas, participando de reuniões periódicas, seguindo o melhor fluxo de processos de trabalho estabelecido, utilizando, potencialmente, instrumentos técnicos/administrativos, de forma a obter a mais alta performance nos resultados; • Exercer as atribuições de assessoramento técnico/administrativo sob supervisão geral, orientando os demais servidores do seu setor ou equipe, quanto à programação de atividades e na solução de problemas que, eventualmente, possam ocorrer, utilizando grande conhecimento técnico e/ou experiência profissional, suficientes e compatíveis para a execução das tarefas previstas no cargo; • Exercer atividades que envolvam análise e parecer sobre alternativas técnico/administrativas relacionadas à manutenção de planos, infraestrutura, operações logísticas e programas vigentes, sugerindo eventuais modificações a serem realizadas no desenvolvimento de novos projetos; • Executar estudos de viabilidade técnica/administrativa, escalas, relatórios, projeções, controles, planejamento, dados estatísticos, elaboração e/ou manutenção de manuais, políticas, normas e procedimentos sobre assuntos pertinentes a sua área de atuação; • Prestar assessoramento técnico/administrativo em assuntos de maior relevância, inclusive nas demais gerências e unidades do Sesc Pantanal; • Efetuar acompanhamento do orçamento dos projetos sob sua responsabilidade; • Planejar, coordenar, executar e avaliar atividades alusivas ao manejo da unidade Parque Sesc Serra Azul, educação ambiental, turismo ecológico, pesquisa científica, tais como: elaborar e implementar projetos; elaborar implementar e acompanhar programação de atividades; elaborar e acompanhar cronograma de trabalho de campo de servidores e pesquisadores; orientar pesquisadores em campo e designar funcionários da equipe para acompanhamento; manter e atualizar banco de dados; planejar, executar e avaliar eventos e atividades relacionadas aos temas/áreas; • Planejar, executar e avaliar estratégias de formação de capacidades no campo socioambiental para a equipe do Parque Sesc Serra Azul e comunidade externa, tais como: elaborar material informativo/educativo, eventos, encontros, oficinas, seminários, palestras, debates, exibição de filmes/documentários, dentre outras; • Planejar, coordenar e avaliar atividades alusivas à educação ambiental, tais como: projetos e ações socioambientais junto a populações das áreas de abrangência do Sesc Pantanal; • Coordenar e acompanhar atividades, bem como garantir o bom funcionamento de equipamentos e espaços de Educação Ambiental; • Coordenar visitas de alunos provenientes de instituições educacionais; • Garantir condições adequadas e melhoria contínua na infraestrutura, operações logísticas e patrimônio do Parque Sesc Serra Azul; • Prestar assessoramento técnico/administrativo em assuntos de maior complexidade, inclusive nos Departamentos Regionais; • Elaborar indicadores sobre ações/projetos sob sua responsabilidade; • Identificar Instituições e Organizações que possam contribuir para o desenvolvimento dos projetos; • Efetuar lançamentos em sistemas integrado de gestão ERP; • Participar da análise dos Programas de Trabalho; • Disponibilidade e habilidade para realizar atividades de campo que incluem relacionamento profissional com agricultores familiar, representantes públicos, escolas, empreendedores que atuam na atividade florestal e de turismo sustentável; • Executar outras atividades, correlatas às descritas, desde que da mesma natureza e de equivalentes graus de responsabilidade e complexidade, sempre que solicitado a intervir.

REQUISITOS BÁSICOS

- Curso Superior completo em Engenharia Florestal;
- Sólida experiência, contadas a partir da conclusão da graduação superior, comprovada em carteira, declaração ou contrato de trabalho e constantes no currículo profissional, com:
 - Elaboração e execução de projetos de manejo ambiental (silvicultura, sistemas agroflorestais, manejo integrado do fogo, plano de manejo de unidade de conservação, plano de recuperação de área degradada, dentre outros);
 - Pesquisa científica no campo socioambiental (sistemas de produção agrícola e/ou extrativismo sustentável, cadeias produtivas rurais, sustentáveis, dentre outros);
 - Elaboração e execução de projetos, programas e/ou atividades de educação ambiental formal e/ou não-formal;
 - Elaboração e execução de projetos e/ou atividades de turismo ecológico.
- Desejável Pós-Graduação Lato Sensu ou Stricto Sensu na sua área de formação/atuação;
- Desejável Conhecimento sobre o código Florestal brasileiro e legislação ambiental que regule a atividade Florestal;
- Desejável experiência com gestão de pessoas e liderança;
- Desejável Inglês e/ou Espanhol.

OUTRAS CARACTERÍSTICAS

- Uso obrigatório de uniformes, EPI's (Equipamentos de Proteção Individual) e EPC's (Equipamentos de Proteção Coletivos);
- Disponibilidade para viagens e para trabalhos em fins de semana, feriados e pernoites nas Unidades Operacionais da Estância Ecológica Sesc Pantanal;
- Disponibilidade para residir no distrito de Bom Jardim, Nobres/MT;
- Habilitação para condução de veículo mínimo categoria (B).

ANEXO II



Departamento Nacional
SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO
Estância Ecológica Sesc Pantanal

AVALIAÇÃO DE CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

Cargo
ANALISTA III – ENGENHEIRO FLORESTAL

Lotação
SESC SERRA AZUL – ROSÁRIO OESTE/MT

Conforme descrito abaixo, a prova terá nota máxima de 10 pontos, abrangendo os seguintes conteúdos:

Tipo de Prova	Estrutura da Prova	Duração
Objetiva e/ou Discursiva	20 (vinte) questões.	3h

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO: Avaliação de Impactos Ambientais e Perícia Florestal; Economia florestal; Dendrometria e Inventário florestal; Fitofisionomias e formações florestais; Incêndios Florestais; Lei Nº 6.938 de 31 de Agosto de 1981; Lei Nº 9605, de 12 de fevereiro de 1998; Lei Nº 9985, de 18 de julho de 2000; Lei Nº 12.651. de 25 de Maio de 2012; Métodos e Tratamentos Silviculturais; Recuperação de Áreas Degradadas; Sementes Florestais; Sensoriamento remoto e Geoprocessamento; Silvicultura Tropical: Sistemas e Planejamento; Sistemas Agroflorestais; Sucessão ecológica; e Viveiros Florestais.

Nota da avaliação de conhecimentos específicos = somatória das questões objetivas = Nota Final

BIBLIOGRAFIA:

- BRASIL. Lei nº 6938, de 31 de agosto de 1981. *Política Nacional do Meio Ambiente*. Disponível em: <http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l6938.htm>. Acesso em: 10 fev. 2018.
- BRASIL. Lei nº 9605, de 12 de fevereiro de 1998. *Lei de Crimes Ambientais*. Disponível em: <http://www.planalto.gov.br/CCivil_03/leis/L9605.htm>. Acesso em: 10 fev. 2018
- BRASIL. Lei nº 9985, de 18 de julho de 2000. *Sistema Nacional de Unidades de Conservação*. Disponível em: <http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/Leis/L9985.htm>. Acesso em: 10 fev. 2018.
- BRASIL. Lei nº 12651, de 25 de maio de 2012. *Novo Código Florestal*. Disponível em: <http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2011-2014/2012/lei/l12651.htm>. Acesso em: 10 fev. 2018.
- CUNHA, Sandra Baptista da; GUERRA, Antonio José Teixeira (Org.). *Avaliação e perícia ambiental*. 11. ed. Rio de Janeiro: Bertrand Brasil, 2006. 284 p.
- GOMES, José Mauro; PAIVA, Haroldo Nogueira de. *Viveiros Florestais: (propagação sexuada)*. 1. ed. Viçosa: Ed UFV, 2011. 116 p. (Série Didática).
- LAMPRECHT, Hans. *Silvicultura nos trópicos: ecossistemas florestais e respectivas espécies arbóreas, possibilidades e métodos de aproveitamento sustentado*. Eschbo
- MARTINS, Sebastião Venâncio (Ed.). *Restauração ecológica de ecossistemas degradados*. 1. ed. Viçosa: Ed UFV, 2012. 293 p.
- OLIVEIRA, Odilson dos Santos. *Tecnologia de sementes florestais: espécies nativas*. Curitiba: UFPR, 2012. 403 p.
- PAIVA, H. N. de; GOMES, J. M. *Propagação vegetativa de espécies florestais*. 3. ed. Viçosa: UFV, 2005. 46 p. (Cadernos didáticos, 83)
- SÁNCHEZ, L. E. *Avaliação de Impacto Ambiental: conceitos e métodos*. São Paulo: Oficina de Textos, 2006. 495.p
- SILVA, Márcio Lopes da; JACOVINE, Laércio A. G; VALVERDE, Sebastião Renato. *Economia florestal*. 2. ed. rev. Viçosa: Ed UFV, 2005. 178 p.
- SOARES, Carlos Pedro Boechat; PAULA NETO, Francisco de; SOUZA, Agostinho Lopes de. *Dendrometria e inventário florestal*. 2. ed. Viçosa: Ed UFV, 2011. 272 p.
- SOARES, R. V.; BATISTA, A. C. *Incêndios florestais – controle, efeitos e uso do fogo*. Curitiba: [s.e.], 2007. 264p.
- SOUZA, A. L.; SOARES, C. P. B. *Florestas Nativas: estrutura, dinâmica e manejo*. Viçosa: Editora UFV, 2013. 322p.

Recomendamos o estudo do conteúdo acima especificado, em fontes bibliográficas ou de quaisquer outros materiais atualizados.

ANEXO III

DECLARAÇÃO

Eu,,
Brasileiro(a), natural de.....,
....., RG....., CPF....., residente
na.....
..... declaro:

- Não ter antecedentes criminais em qualquer Estado da Federação.
- Caso o cargo a que concorro necessite de registro em Conselho de Classe ou equivalente, afirmo que minha conduta é pautada de acordo com as normas éticas do referido Conselho a que pertenço.
- Também, caso ocupe cargo, função ou emprego público, declaro para fins de admissão na Estância Ecológica Sesc Pantanal, que possuo autorização necessária para exercer as funções no Sesc, em atendimento ao artigo 41, §2º do Regulamento do Sesc, aprovado pelo Decreto 61.836/67.

() Ocupo cargo, função ou emprego público.

() Não ocupo cargo, função ou emprego público.

Assim, por ser verdade a presente declaração, assino-a para todos os efeitos legais.

..... de de 20.....

Assinatura do Candidato